



**B&L** Bighelli & Loda  
Associazione Professionale  
Via Saval 23 – 37124 Verona

Tel. 045. 8301402 – fax 045.8307095  
www.blassociati.com  
info@blassociati.com

---

## A tutti i Clienti dello Studio

### Loro Sedi

Verona, lì 17 settembre 2021

**Oggetto: GREEN PASS OBBLIGATORIO IN AMBITO LAVORATIVO PRIVATO DAL 15 OTTOBRE 2021 .**

## Green pass per i lavoratori privati

Il decreto legge approvato dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 16 settembre 2021 estende l'obbligo di Green pass per l'ingresso nei luoghi di lavoro anche a tutti i lavoratori privati (inclusi autonomi, colf, badanti), fatta eccezione esclusivamente per i soggetti esenti dalla campagna vaccinale muniti di idonea certificazione medica.

Il Green pass sarà pertanto obbligatorio per l'accesso ai luoghi di lavoro, dal 15 ottobre 2021 fino al 31 dicembre 2021, attuale termine della cessazione dello stato di emergenza.

L'obbligo di Green pass si applica in aggiunta a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato, anche sulla base di contratti esterni (ad es: contratti di fornitura, di manutenzione, di servizi).

## Controlli

I datori di lavoro privati devono verificare il possesso del Green pass dei propri dipendenti e del personale (anche esterno) che svolge, a vario titolo, attività lavorativa o formativa presso il medesimo. Per questi ultimi soggetti la verifica di regolarità è effettuata anche dai rispettivi datori di lavoro.

Come per il settore pubblico, anche nel privato, entro il 15 ottobre 2021, ogni datore di lavoro deve definire come intende organizzare le verifiche, che potranno essere effettuate anche a campione, prevedendo prioritariamente, ove possibile, che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro.

Entro lo stesso termine si dovranno individuare, con atto formale, i soggetti incaricati dell'accertamento delle violazioni degli obblighi.

Per la nomina è possibile utilizzare il modulo allegato alla presente, eventualmente adattato in caso di modifiche che dovessero intervenire fino alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

Le verifiche delle certificazioni verdi COVID-19 sono effettuate con le modalità indicate da apposito DPCM.

## Sanzioni

I lavoratori che svolgono una attività lavorativa nel settore privato se privi del Green pass al momento dell'accesso al luogo di lavoro sono immediatamente sospesi dalla prestazione lavorativa, ma non sono passibili di sanzioni disciplinari e mantengono il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Durante la sospensione non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

La sospensione è efficace fino alla presentazione della certificazione verde COVID-19 e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021

Per le imprese con meno di 15 dipendenti, dopo il quinto giorno di mancata presentazione della certificazione, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, e non oltre il 31 dicembre 2021.

Il lavoratore che accede al luogo di lavoro senza il certificato verde è punito con sanzione da 600 a 1500 euro.

Al datore del lavoro che non controlla i Green pass, ovvero che non adotta le misure organizzative necessarie ai fini delle verifiche entro il 15 ottobre si applica una sanzione da 400 a 1.000 euro.

## Test antigenici

I test molecolari e antigenici rapidi saranno gratuiti solo per i cittadini con disabilità o in condizione di fragilità che non possono effettuare la vaccinazione anti SARS-CoV2 a causa di patologie ostative certificate, nonché per i soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con Circolare del Ministro della salute.

Per gli altri le farmacie saranno tenute ad assicurare, sino al 31 dicembre 2021, la somministrazione di test antigenici rapidi secondo prezzi calmierati.

## Green pass per i lavoratori pubblici

Lo stesso decreto prevede anche l'estensione del Green Pass ai lavoratori del pubblico impiego ed a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o formativa presso le amministrazioni, anche sulla base di contratti esterni.

Lo Studio resta a Vostra disposizione per quanto necessitasse.

Cordiali saluti